

Partage des bonnes pratiques et des idées par ODD
Exemple sur l'ODD 9



9
BÂTIR UNE INFRASTRUCTURE RÉILIENTE,
PROMOUVOIR UNE INDUSTRIALISATION
DURABLE QUI PROFITE À TOUS
ET ENCOURAGER L'INNOVATION



ENVOL RSE

Synthèse du travail réalisé en 2023

ENVOL RSE : Un réseau pour progresser ensemble



Démarche initiée en 2010 avec une quinzaine d'entreprises du territoire pour partager des bonnes pratiques en suivant les 7 questions centrales de la norme ISO 26000



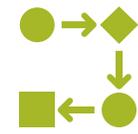
Un engagement en 2016 : Adhésion 13 entreprises au Global Compact des Nations Unies sur la base du volontariat



Découverte et travail sur la finalité des Objectifs du Développement Durable (ODD)



Volonté d'étendre le réseau via Econex



A ce jour, une trentaine d'entreprises se réunissent toutes les 6 semaines

La feuille de route fixée par le groupe en 2023

- Mobiliser les entreprises autour de l'Agenda 2030 de la France
- Définir les ODD en lien avec les 6 enjeux de l'agenda 2030
- Faire le lien avec les 3 piliers du Développement Durable (économique, social et environnement)
- Collecter et recenser les bonnes pratiques (les actions, méthodes, outils ...) des acteurs du territoire

AGENDA 2030



Site internet source : <https://www.agenda-2030.fr/agenda-2030/>



Agir pour une transition juste en luttant contre toutes les discriminations et inégalités et en garantissant les mêmes droits, opportunités et libertés à toutes et tous.



Transformer les modèles de sociétés par la sobriété carbone et l'économie des ressources naturelles, pour agir en faveur du climat, de la planète et de sa biodiversité.



S'appuyer sur l'éducation et la formation tout au long de la vie pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés au monde à construire et aux défis du développement durable.



Agir pour la santé et le bien-être de toutes et tous, notamment via une alimentation et une agriculture saine et durable.



Rendre effective la participation citoyenne à l'atteinte des ODD, et concrétiser la transformation des pratiques à travers le renforcement de l'expérimentation et de l'innovation territoriale.



Œuvrer au plan européen et international en faveur de la transformation durable des sociétés, de la paix et de la solidarité.

LES 6 ENJEUX DE L'AGENDA 2030



LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Site internet source : <https://www.agenda-2030.fr/17-objectifs-de-developpement-durable/>

Résultats de la séance du 24.02.2023

Beaucoup d'échanges autour de notre planche qui a abouti à un consensus :

- les 5 ODD du centre sont communs à tous les enjeux, nous partons donc sur ces 5 enjeux principaux.
- Nous partagerons ensuite chaque mois sur les ODD en lien avec ces enjeux pour recenser les actions et bonnes pratiques menées par les acteurs du territoire.
- A l'issue des différentes séances d'échanges nous regrouperons et synthétiserons les actions collectées.



9

INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



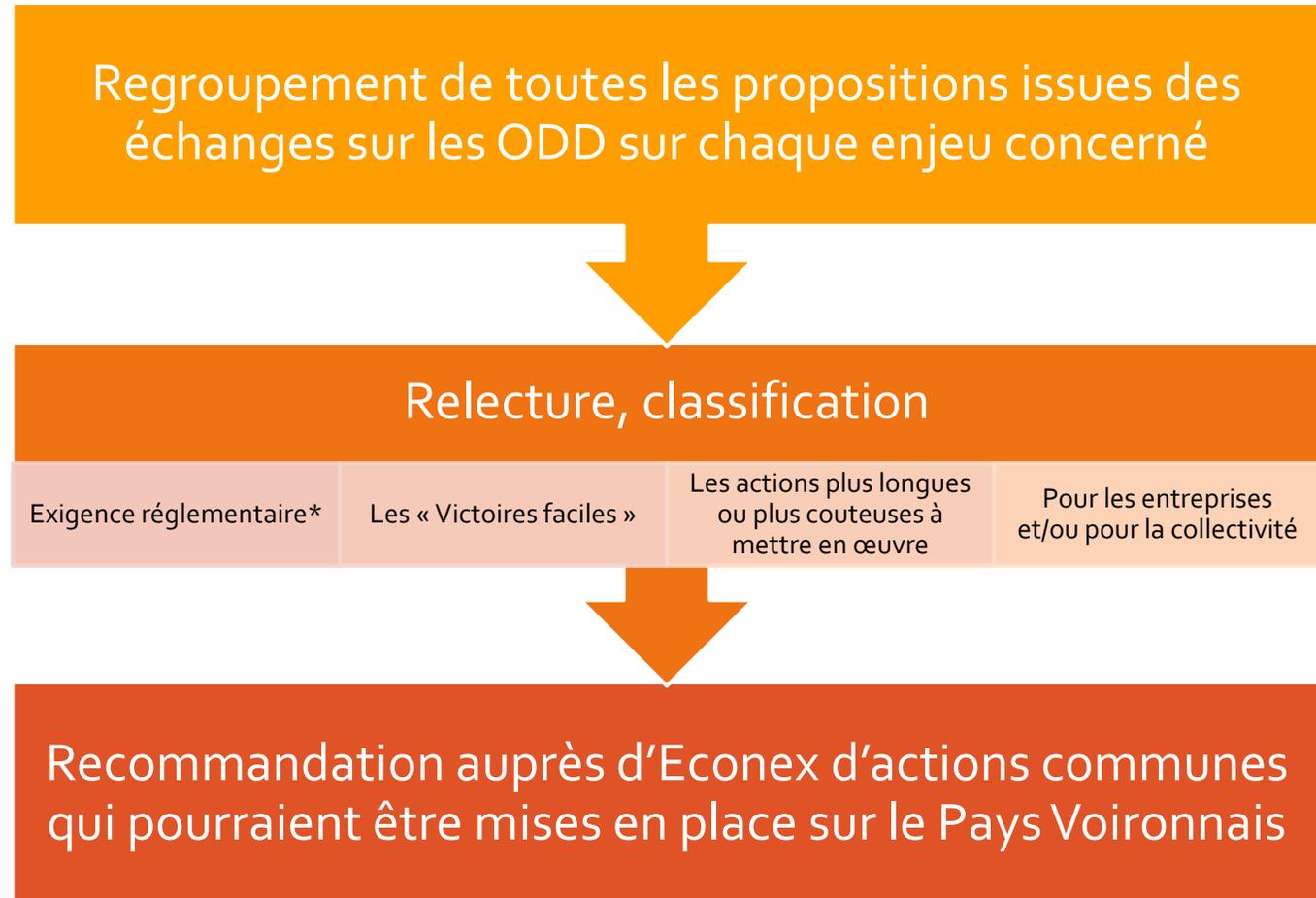
9

BÂTIR UNE INFRASTRUCTURE RÉILIENTE,
PROMOUVOIR UNE INDUSTRIALISATION
DURABLE QUI PROFITE À TOUS
ET ENCOURAGER L'INNOVATION

Exemple de partage de bonnes pratiques et d'idées sur l'ODD n°9

- Ré-emploi et accès pour des publics à faibles revenus (ex : ressourcerie),
- Economie d'usage et de mutualisation (ex : coworking),
- Relocalisation de l'industrie (ex : ESAT),
- Mise en place de l'écopaturage,
- Réemploi du matériel informatique (ex : partenariat avec AFB),
- Accès à des formations numériques responsables gratuites,
- Réduction de la consommation d'eau et de l'utilisation d'énergie pour certaines activités existantes (ex : la blanchisserie)

Dernière étape : Synthèse et suggestions



**parfois à partir un seuil de nombre de salariés, mais peut être une action pro-active pour les autres.*

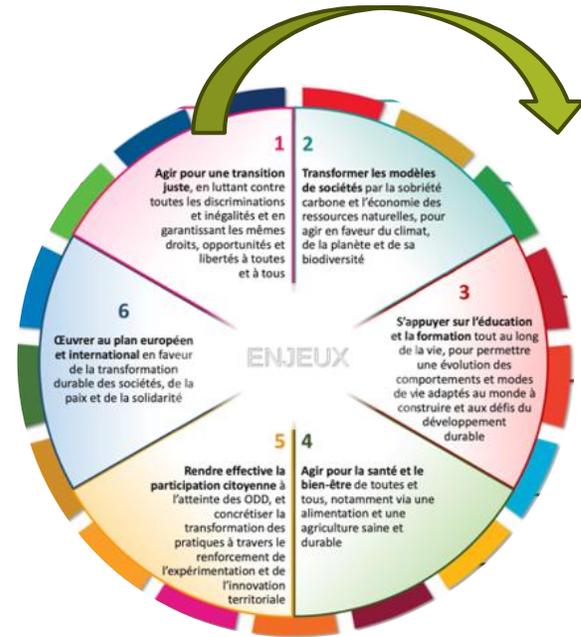
SYNTHESE

ENJEU N°1

Agir pour une transition juste en luttant contre toutes les discriminations et inégalités et en garantissant les mêmes droits, opportunités et libertés à toutes et tous.

Enjeux n°1 – Entreprises 1/2

Agir pour une transition juste en luttant contre toutes les discriminations et inégalités et en garantissant les mêmes droits, opportunités et libertés à toutes et à tous



Réglementaires :

Recruter des travailleurs handicapés ou en réinsertion (>20 salariés à hauteur de 6% des emplois), ou sous-traiter à des entreprises spécialisées.

Respecter la publication de l'index égalité hommes / femmes pour les entreprises de + de 50 salariés (Transparence des salaires).

Mettre en place un référent dédié aux inégalités et harcèlement au sein du CSE (>10 salariés).

Rendre les bâtiments accessibles aux travailleurs handicapés.

Victoires faciles :

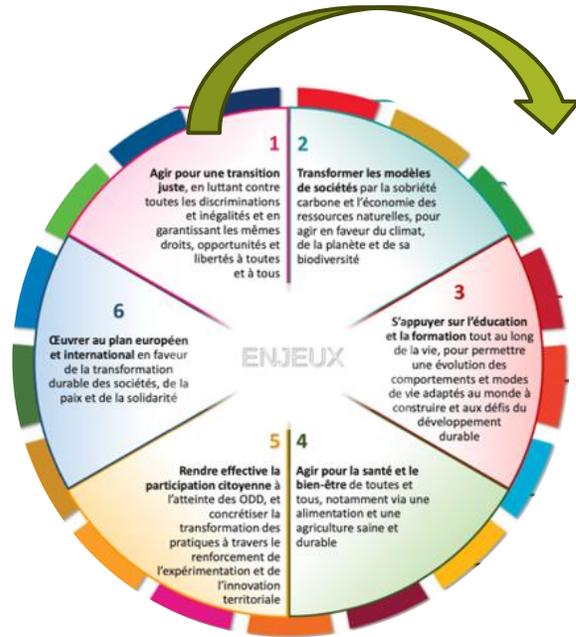
Offre de services aux salariés (via le CSE ou autre) : cantine, prise en charge mutuelle, 1% logement ; tickets restau, don de congés pour les aidants et pour les malades.

Faciliter la communication interne sur ce qui est fait dans l'entreprise en termes de lutte contre toutes les discriminations et inégalités.

Utiliser la mixité comme levier de performance (intégrer la mixité à tous les niveaux de l'entreprise : groupes de travail, instances décisionnelles, codir, etc.).

Enjeux n°1 – Entreprises 2/2

Agir pour une transition juste en luttant contre toutes les discriminations et inégalités et en garantissant les mêmes droits, opportunités et libertés à toutes et à tous



Autres actions :

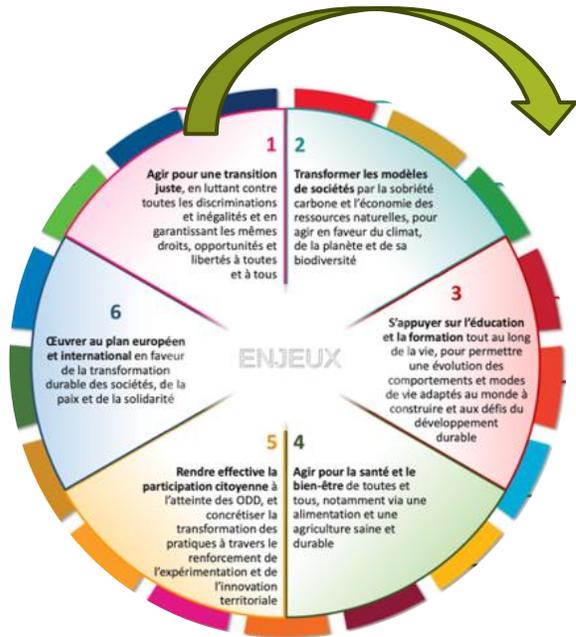
Mettre en place une politique volontariste pour les jeunes et les seniors (maintien des seniors dans l'entreprise / recrutement, transfert de compétences vers les jeunes (mentorat))

Être attentif & Intégrer les personnes atypiques (hypersensibles, multipotentiels, Asperger ou les hauts potentiels intellectuels (HPI), les personnes avec un TDAH (trouble de l'attention avec ou sans hyperactivité), adaptation / aménagement des postes aux salariés (ergonomie, rythme de travail ...).

Faciliter la flexibilité du temps de travail : Semaine de 4 jours pour faciliter la vie de famille (mère ou père) ou souplesse et ajustements des horaires à la demande du salarié, mettre en place la semaine flexible. Réserver des places en crèche pour les enfants des salariés.

Enjeu 1 – collectivités

Agir pour une transition juste en luttant contre toutes les discriminations et inégalités et en garantissant les mêmes droits, opportunités et libertés à toutes et à tous



Tenir et communiquer un annuaire des possibilités de collectes solidaires.

Sensibiliser sur les agissements sexistes.

Améliorer la prise en charge des personnes atypiques (hypersensibles, multipotentiels, Asperger ou les hauts potentiels intellectuels (HPI), les personnes avec un TDAH (trouble de l'attention avec ou sans hyperactivité) et en situation de handicap dans l'accessibilité à l'emploi.

Soutenir l'économie sociale et solidaire à travers des aides aux structures (SIAE, ESAT, Epicerie solidaire, associations, etc...).

Développer les compétences numériques pour tous et réduire les inégalités liées à la fracture numérique.

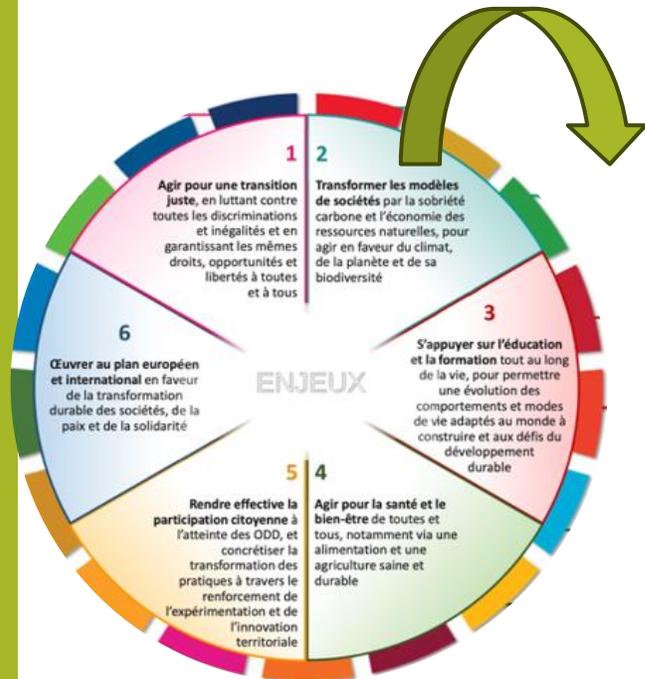
SYNTHESE

ENJEU N°2

Transformer les modèles de sociétés par la sobriété carbone et l'économie des ressources naturelles, pour agir en faveur du climat, de la planète et de sa biodiversité.

Enjeux n°2 – Entreprises 1/2

Transformer les modèles de société par la sobriété carbone et l'économie des ressources naturelles, pour agir en faveur du climat, de la planète et de sa biodiversité



Réglementaires

Mettre en place des panneaux solaires sur les toitures industrielles ou ombrières (selon la surface des bâtiments ou la taille du parking).

Conduire une rénovation énergétique (isolation, système de chauffage, climatisation) de ses bâtiments pour être conforme au décret tertiaire.

Prime mobilité, local à vélos avec bornes rechargeables, bornes de recharge pour les voitures (règlementaire selon taille de l'entreprise et par rapport au parking).

Mettre en place un plan de déplacement entreprise (PDE) ou un plan de mobilité.

Victoires faciles :

Faire une cotation Ecovadis ou une autre évaluation qui engage l'entreprise à être plus vertueuse.

S'interroger systématiquement sur les partenaires / la provenance des produits ou matières premières ou la durée de vie d'un produit.

Promouvoir des applications de covoiturage pour limiter l'auto-solisme.

Utiliser des économiseurs d'eau sur les robinets et les toilettes.

Enjeux n°2 – Entreprises 2/2

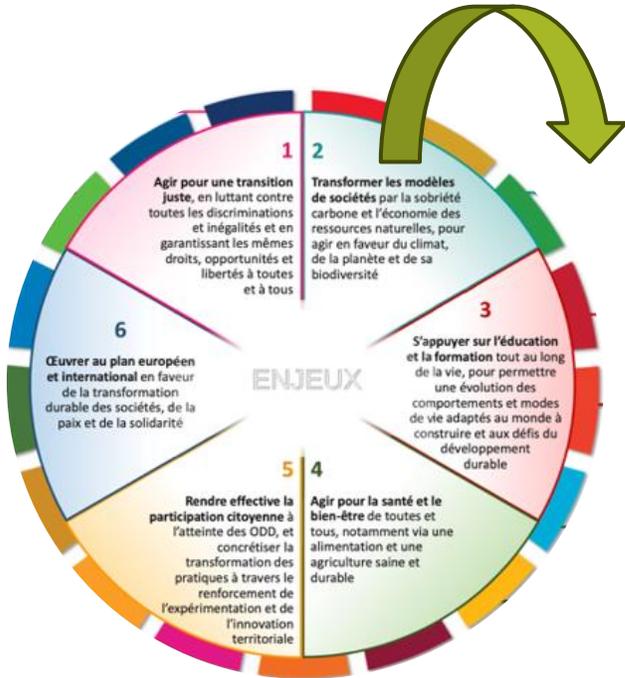
Transformer les modèles de société par la sobriété carbone et l'économie des ressources naturelles, pour agir en faveur du climat, de la planète et de sa biodiversité

Autres actions :

Réaliser un bilan carbone et un bilan consommation d'eau sur 100% de la chaîne de la valeur de l'entreprise avec revue annuelle.

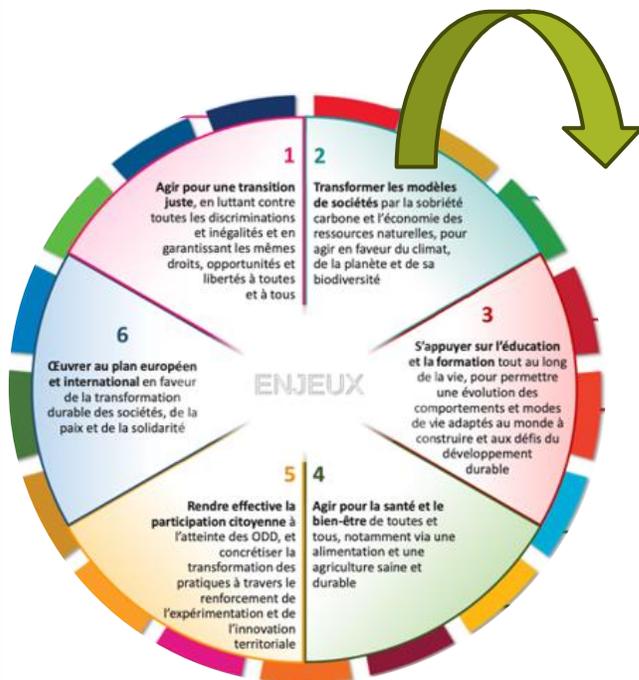
Mise en place d'un bonus par groupe de salariés en fonction de l'implication de leur activité à agir sur le bilan carbone (par service dans l'entreprise par exemple).

Choix des nouvelles machines en fonction de la consommation d'énergie et d'eau.
Possibilité d'aide publique à l'investissement en fonction de la consommation d'eau (exemples : Ligne de lavage (bains) pour les pièces à dégraisser et nettoyer qui a permis 85% d'économie d'eau, circuit fermé avec groupe froid (plasturgie), chauffage intelligent avec récupération de la chaleur fatale de certaines machines, etc.)



Enjeux n°2 – Collectivités

Transformer les modèles de société par la sobriété carbone et l'économie des ressources naturelles, pour agir en faveur du climat, de la planète et de sa biodiversité



Créer des quartiers avec mixité entreprises / logements/ commerces pour limiter les déplacements.

Economie circulaire : mettre en place un chauffage intelligent avec récupération de la chaleur fatale des entreprises (Compresseurs, centres de calculs, datacenters ...).

Favoriser l'écoconstruction de bâtiments autonomes pour l'aménagement du territoire.

Proposer des ateliers de sensibilisation : Atelier 2 Tonnes, Fresque de l'eau, Fresque de la biodiversité, Fresque du Climat, Inventons Nos Vies bas Carbone.

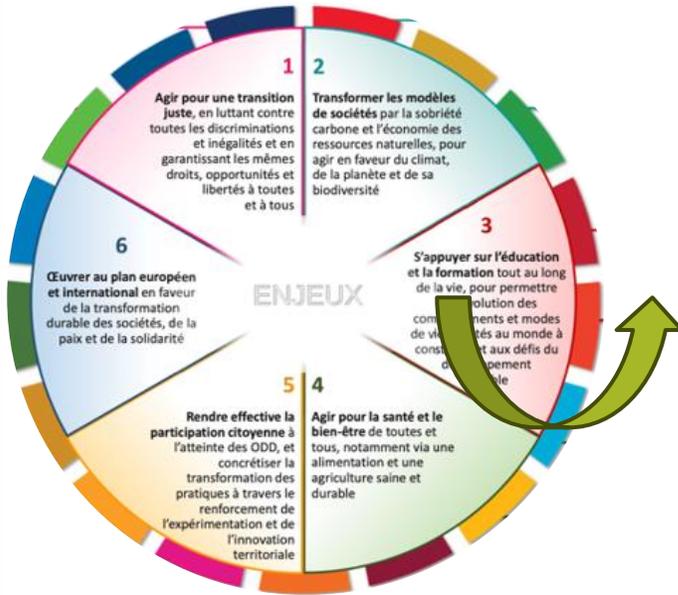
SYNTHESE

ENJEU N°3

S'appuyer sur l'éducation et la formation tout au long de la vie pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés au monde à construire et aux défis du développement durable.

Enjeux n°3 – Entreprises 1/2

S'appuyer sur l'éducation et la formation tout au long de la vie, pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés au monde à construire et aux défis du développement durable.



Victoires faciles :

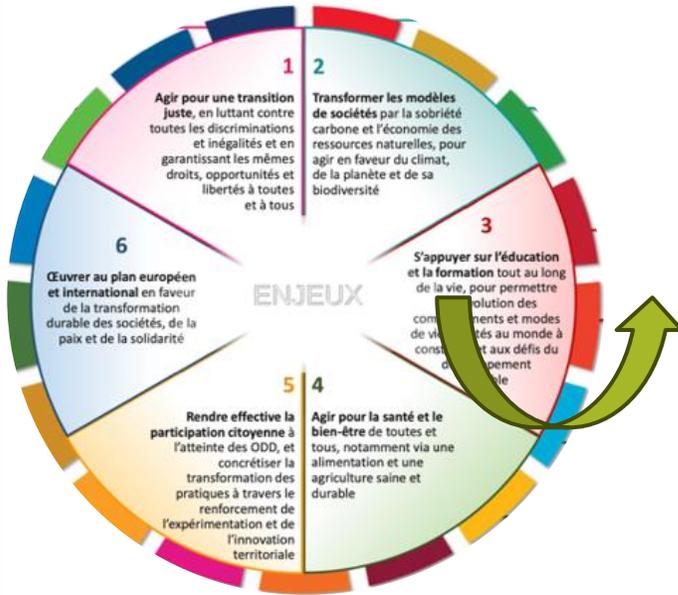
Faire le choix conscient du versement de la part libre de la taxe d'apprentissage pour soutenir des structures en faveur de l'éducation ou l'accès à l'emploi de publics fragiles.

Avoir une politique auprès d'établissements scolaires et de formation (y compris établissements alternatifs comme l'école de la seconde chance) pour favoriser les échanges entre élèves et entreprises (visites, témoignages en classe)

Sensibiliser les salariés à travers des séances de Fresques (du climat, de l'eau, du sexisme, etc.) pour permettre à tous de parler le même langage en termes de transition juste, favoriser l'inclusion et lutter contre les discriminations.

Enjeux n°3 – Entreprises 2/2

S'appuyer sur l'éducation et la formation tout au long de la vie, pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés au monde à construire et aux défis du développement durable.



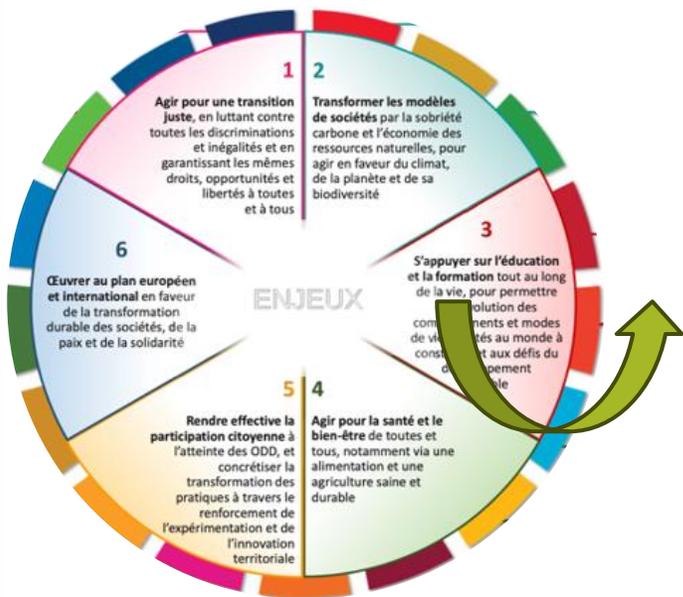
Autres actions :

Proposer du Mécénat de compétences à des associations (mise à disposition de personnes de l'entreprise sur du temps de travail).

Former ses collaborateurs aux enjeux du développement durable et à l'optimisation de la supply chain pour privilégier les fournisseurs français ou européens et/ou durables.

Enjeux n°3 – Collectivités

S'appuyer sur l'éducation et la formation tout au long de la vie, pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés au monde à construire et aux défis du développement durable.



Être exemplaire et faire appel à des entreprises engagées sur l'économie locale et les circuits courts pour sensibiliser aux bonnes pratiques.

Favoriser le retour à l'école et lutter contre l'exclusion scolaire en soutenant des établissements alternatifs (école de la deuxième chance, maison de la production, pépinière des talents) .

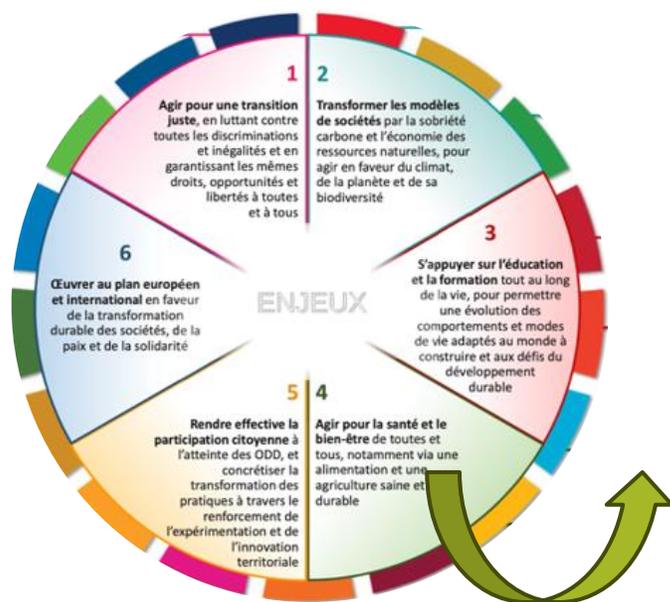
SYNTHESE

ENJEU N°4

Agir pour la santé et le bien-être de toutes et tous, notamment via une alimentation et une agriculture saine et durable.

Enjeux n°4 – Entreprises

Agir pour la santé et le bien-être de toutes et tous, notamment via une alimentation et une agriculture saine et durable.



Réglementaires:

Avoir un DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) qui vit, visites médicales, contrôle réglementaires, fourniture EPI / EPC.

Victoires faciles :

Mettre en place une charte QVCT de manière collaborative et concertée.

Certification Mase ou ISO 45001.

Offrir des périodes de travail dans des entreprises maraichères pour travailler la terre et sensibiliser à une bonne alimentation tes équipes.

Autres actions :

Mettre en place des achats groupés de paniers de légumes.

Créer des moments pour faire de la cohésion d'équipe (moment convivial).

Sensibiliser/former à la gestion du stress, aux gestes et postures, à la nutrition, à l'utilisation du vélo, politique contre le tabac et toute autre addiction.

Mettre en place des chèques cadeaux en lien avec l'alimentation locale (ou cadeaux de Noël de l'entreprise pris dans des entreprises locales).

SYNTHESE

ENJEU N°5

Rendre effective la participation citoyenne à l'atteinte des ODD, et concrétiser la transformation des pratiques à travers le renforcement de l'expérimentation et de l'innovation territoriale.

Enjeux n°5 – Entreprises

Rendre effective la participation citoyenne à l'atteinte des ODD, et concrétiser la transformation des pratiques à travers le renforcement de l'expérimentation et de l'innovation territoriale.

Victoires faciles :

Être engagé sur l'économie locale et les circuits courts pour l'exemplarité.

Soutenir des associations visant les ODD.

Autres actions :

Proposer la nomination d'un délégué académique pour faire le lien entre l'enseignement et l'industrie.

Avoir une politique d'implantation de l'entreprise dans les pays où il y a des projets visant les ODD.

